

Dr. Artur Kühnel

VAHLE KÜHNEL BECKER
Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB
Jungfernstieg 40, 20354 Hamburg
Tel.: + 49 (40) 34 80 99 0
Fax: + 49 (40) 34 80 99 22
Mail: kuehnel@vahlekuehnelbecker.de
Web: www.vahlekuehnelbecker.de/kuehnel



Tätigkeitsfeld

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht:

Deutschlandweite Beratung und Vertretung in sämtlichen arbeitsrechtlichen Fragen. Herr Dr. Kühnel berät und vertritt sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich insbesondere in folgenden Fragen:

- arbeitsrechtliche Begleitung von Trennungs-/Veränderungsprozessen
- Kündigungen und sonstige Beendigung von Arbeitsverhältnissen, insbesondere verhaltensbedingte Kündigungen
- Gestaltung und Verhandlung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen
- arbeitsrechtliche Begleitung von Umstrukturierungen
- Gestaltung und Verhandlung von Betriebsänderungen inkl. Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen und Massenentlassungen
- Wettbewerbsverbote inkl. Prozessführung bei Wettbewerbsverstößen
- Fragen des Arbeitszeitrechts inkl. Neu-/Umgestaltung von Arbeitszeitmodellen
- Vertragsgestaltung (inkl. Betriebsvereinbarungen)
- Vergütungsfragen inkl. Bonuszahlungen u.ä.
- Beschäftigtendatenschutz sowie betriebliche Datenschutzaufträge
- Arbeitsgerichtsprozesse
- Einigungsstellenverhandlungen
- Arbeit(srecht) 4.0
- tarifrechtliche Prüfungen
- betriebsverfassungsrechtliche Angelegenheiten
- Gestaltung von Anstellungsverträgen mit Organmitgliedern (insbes. GmbH-Geschäftsführer) deren und Beendigung

Dozent und Autor:

zu diversen arbeitsrechtlichen Themen (siehe dazu weiter unten unter „Dozententätigkeit, Seminare und Vorträge“ sowie unter „Publikationen“)

Vita

| | |
|-------------------|---|
| 3.2019 | Ausbildung zum Datenschutzbeauftragten DSB-TÜV bei der TÜV SÜD Akademie GmbH |
| seit 9.2008 | Fachanwalt für Arbeitsrecht |
| seit 4.2005 | Gründungspartner der Kanzlei VAHLE KÜHNEL BECKER Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB |
| 10.2004 | Zulassung als Rechtsanwalt bei der Hanseatischen Rechtsanwaltskammer Hamburg |
| 2004 - 2008 | Promotion im Tarifvertragsrecht bei Prof. Dr. Hartmut Oetker (siehe dazu weiter unten unter „Publikationen“) |
| 6.2004 – 3.2005 | Knowledge Management Assistant bei den Rechtsanwälten Freshfields Bruchhaus Deringer in der Praxisgruppe Arbeitsrecht, Pensionen, Vergütungssysteme, Hamburg |
| 2002 – 2004 | Rechtsreferendariat in Schleswig-Holstein (Stationen in Schleswig-Holstein, Hamburg, Berlin und Warschau/Polen, u.a. beim Landesarbeitsgericht Hamburg, in einer auf das Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei sowie im arbeitsrechtlichen Dezernat einer Großkanzlei) – 2. Juristisches Staatsexamen mit Prädikat (10,5 Punkte) |
| 2002 – 2003 | frühzeitige Absolvierung des Fachanwaltslehrgangs Arbeitsrecht |
| 7.2001 – 3.2004 | Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der arbeitsrechtlichen Kanzlei für Arbeitsrecht Ruge Krömer in Hamburg |
| 5.1998 – 9.2001 | Studentische Hilfskraft bei den Rechtsanwälten Strate Ventzke in Hamburg |
| 11.1997 – 3.1998 | Studentische Hilfskraft bei den Rechtsanwälten Haarmann Hemmelrath in Hamburg |
| 10.1996 – 11.2001 | Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Hamburg mit Wahlschwerpunkt Arbeitsrecht – 1. Juristisches Staatsexamen mit Prädikat (10,14 Punkte) |

Mitgliedschaften

| | |
|-----------|---|
| seit 2020 | ehrenamtlich im Vorstand des Vereins für Behindertenhilfe e.V. in Hamburg |
| seit 2009 | Deutsch-Polnische Juristen-Vereinigung |

| | |
|-----------|--|
| seit 2008 | Deutscher Arbeitsgerichtsverband |
| seit 2005 | Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltverein |
| seit 2004 | Hamburgischer Anwaltverein/Deutscher Anwaltverein |

Sprachkenntnisse

Polnisch (fließend) und Englisch (gut/konversationssicher)

Dozententätigkeit, Seminare und Vorträge

Dozententätigkeit:

| | |
|------------------|--|
| 11.2017 – 4.2021 | Dozent für Arbeitsrecht im Rahmen des IHK-Zertifikatslehrgangs „ <i>Gepüfte Technische Betriebswirte</i> “ bei der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH |
| 2.2012 – 11.2018 | Dozent für verschiedene gewerbliche Seminaranbieter u.a. zu den Themen: <i>Grundlagen Arbeitsrecht, Grundlagen Betriebsverfassungsrecht, Vertiefung Betriebsverfassungsrecht, Arbeitszeitgestaltung, Aktuelle Rechtsprechung</i> |
| 9.2009 – 11.2016 | Dozent des selbst mitkonzeptionierten IHK-Zertifikatslehrgangs „ <i>Arbeitsrecht im Unternehmen</i> “ der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH (halbjährlich) |
| 3.2009 – 3.2012 | Dozent an der staatlich anerkannten privaten Hochschule HSBA HAMBURG SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION für das Fach Arbeitsrecht |
| 10.2006 – 3.2007 | Dozent für das Zentrum für Aus- und Fortbildung des Personalamtes der Freien und Hansestadt Hamburg, „ <i>Einführung in das neue Tarifrecht (TV-L)</i> “, 14 halb- bzw. ganztägige Seminare |

Weitere Seminare und Vorträge:

| | |
|---------------|---|
| 2022 | Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zu Arbeitszeit und Co.</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg |
| 2021 | Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Pflicht zur Arbeitszeiterfassung - wird sie kommen oder ist sie schon da?</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg |
| 2020 und 2019 | Arbeitsrechtliche Vorträge „ <i>Der EuGH und die Zeiterfassung</i> “ sowie „ <i>Die neue Brückenteilzeit – eine Brücke wohin?</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg |
| 2019 | Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Brückenteilzeit & Co. – Gestaltungsmöglich-</i> |

- keiten für Unternehmen“ für die KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung in Hamburg*
- 2016 Arbeitsrechtlicher Vortrag „*Arbeit(srecht) 4.0*“ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg
- 2016 Arbeitsrechtlicher Vortrag „*Compliance: Grundlagen und Auswirkungen im Arbeitsrecht*“ im Rahmen einer Mandantenveranstaltung
- 2015 Arbeitsrechtlicher Vortrag „*Regelaltersgrenze erreicht: Chancen und Risiken einer Anschlussbefristung*“ im Rahmen einer Mandantenveranstaltung
- 2012 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Elternzeit – eine arbeitsrechtliche Einführung für Arbeitgeber*“ bei einem Unternehmen in Hamburg
- 2012 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Betriebsänderung*“ in Frankfurt (Oder) im Betrieb eines Solar-Unternehmens
- 2012 Arbeitsrechtlicher Vortrag zum Thema „*Arbeitsrecht und Pflegepraxis: Familienpflegezeit & Co vs. eigene betriebliche Lösungen*“ in Hamburg für die KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung
- 2012 Arbeitsrechtlicher Vortrag zum Thema „*E-Mail und Internet im Arbeitsrecht*“ beim Lounge-Abend der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH
- 2011 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Allgemeinverbindliche Tarifverträge für das Bäckerhandwerk: Zwingende Arbeitsbedingungen für alle Betriebe*“ in Rellingen für eine Innung aus dem Lebensmittelbereich
- 2011 Arbeitsrechtliche Seminare „*Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz*“ sowie Seminar „*Elternzeit – eine arbeitsrechtliche Einführung für Arbeitgeber*“ bei der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH
- 2009 Arbeitsrechtliches Seminar „*Abfindungen bei Kündigungen – Vermeidungs- und Verhandlungsstrategien für Arbeitgeber*“ bei der IHK Stade
- 2009 Arbeitsrechtliches Seminar „*Hamburger Industrie: Erfolgreich in der Krise (1) – Arbeitsrechtliche Handlungsoptionen*“ in Hamburg (Veranstalter: Handelskammer Hamburg und Industrieverband Hamburg; einer von zwei Vortragenden)
- 2006/2007 Arbeitsrechtliche Inhouse-Seminare „*Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*“ im Generalkonsulat der Republik Polen in Hamburg (auf Polnisch), in Düsseldorf für einen Mandanten mit Sitz in Flensburg (Küchenleitertagung) sowie in Rellingen für eine Innung aus dem Lebensmittelbereich

Publikationen

Interviews:

- 5.2019 Interview in **ZEIT Online** am 14. Mai 2019 „Jetzt wird klar, wie viel die Leute arbeiten“ (zu EuGH, Urteil vom 14. Mai 2019, C-55/18; Link: <https://www.zeit.de/wirtschaft/2019-05/arbeitsrecht-artur->

kuehnel-anwalt-eugh-arbeitszeiterfassung-urteil)

- 5.2019 Radiointerview bei MDR Aktuell am 15. Mai 2019 „Arbeitszeit-Urteil stärkt Rechte von Arbeitnehmern“ (zu EuGH, Urteil vom 14. Mai 2019, C-55/18)

Bücher, Handbücher, Online-Werke:

- 2019 Autor des Kapitels „Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen innovativer Arbeitswelten“ im Buch *Klaffke* (Hrsg.), Gestaltung agiler Arbeitswelten – Innovative Bürokonzepte für das Arbeiten in digitalen Zeiten (SpringerGabler Verlag, 2019)
- seit 2013 Mitautor im Personallexikon des beck-personal-portal unter www.beck-personal-portal.de von *Minn/Stück/Braun* (Hrsg.), Verlag C.H. Beck, zu den Stichworten inkl. Unterstichworten „Pflichtverletzung“, „Vertragsverletzung“, „Fälligkeit“, „Vorschuss“, „Provision/Tantieme“, „Arbeitsvertrag“, „Änderungsvorbehalt“, „Anrechnungsvorbehalt“, „Teilkündigung“, „Beweislastklausel“ sowie „Zugangsfiktion“
- 9.2009 Autor des Kapitels „Arbeitsrechtliche Handlungsoptionen in Krisenzeiten“ im Buch *Klaffke* (Hrsg.), Strategisches Management von Personalrisiken (Gabler Verlag, 2009)
- 6.2008 Autor des Buches „Zeitliche Grenzen der gemäß § 3 Abs. 3 TVG fortbestehenden Tarifgebundenheit beim Verbandsaustritt des Arbeitgebers“ (Diss., Peter Lang Verlag, 2008; zitiert u.a. in BAG, Urteil vom 1.7.2009, 4 AZR 261/08, sowie BGH, Urteil vom 29.7.2014, II ZR 243/13)
- seit 12.2005 Mitautor im *Pauly/Osnabrigge* (Hrsg.), Handbuch Kündigungsrecht (Deutscher Anwaltverlag, 5. Aufl. 2017) zu den sozialversicherungsrechtlichen Themen „Arbeitslosengeld I“ sowie „Sperrzeitatbestände und Ruhen“

Aufsätze in Fachzeitschriften:

- 8.2022 Autor des Aufsatzes „Vergütung von Überstunden - 'Nebenwirkungen' einer arbeitsschutzrechtlichen Zeiterfassung“ in *ZAU - Zeitschrift für Arbeitsrecht im Unternehmen* 2022, 444
- 5.2015 Mitautor des Aufsatzes „Entgeltansprüche von Betriebsratsmitgliedern bei streitiger Erforderlichkeit der Betriebsratsstätigkeit“ in *Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB)* 2015, 151 (mit Ursel Kappelhoff)
- 6.2014 Mitautor des Aufsatzes „Der Schulungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG aus Betriebsratsicht“ in *Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB)* 2014, 179 (mit Ursel Kappelhoff)

Diverse Urteilsbesprechungen in Fachzeitschriften seit 2008: nachfolgend nur diejenigen seit 2020 aufgeführt – Auflistung im Übrigen siehe unter www.vahlekuehnelbecker.de/kuehnel

- 11/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 13.07.2022, 5 AZR 498/21 (Annahmeverzug – Ausschlussfrist und gesetzlicher Mindestlohn) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 326
- 11/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 10.08.2022, 5 AZR 154/22 (Betreungsverbot für Reiserückkehrer trotz negativen Corona-Tests – Annahmeverzug) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 325
- 10/2022 Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 04.05.2022, 7 ABR 14/21 (Leitender Angestellte im Sinne des BetrVG – Einstellungs- und Entlassungsbefugnis) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 299
- 9/2022 Anmerkung zu LAG Schleswig-Holstein, Urteil vom 21.06.2022, 2 Sa 21/22 (Stellenausschreibung bei eBay – Geschlechtsdiskriminierung und Rechtsmissbrauch) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 261
- 7/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 24.02.2022, 6 AZR 333/21 (Reichweite des Gebots faires Verhandeln beim Aufhebungsvertrag – Pflicht zur sofortigen Annahme) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 196
- 7/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 01.06.2022, 5 AZR 28/22 (Zulässigkeit der Anordnung von Corona-Tests – Annahmeverzug) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 195
- 6/2022 Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 20.10.2021, 7 ABR 36/20 (Anfechtung einer Betriebsratswahl – Fehler im Zusammenhang mit Vorschlagslisten) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 171
- 6/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 30.11.2021, 9 AZR 143/21 (Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen – Mitwirkungsobliegenheiten) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 164
- 5/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 16.12.2021, 2 AZR 356/21 (Üble Nachrede als Kündigungs- und Auflösungsgrund – Beweislast) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 134
- 4/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 9.11.2021, 1 AZR 206/20 (Jahresprämie – Regelungskompetenz des örtlichen Betriebsrats – Umdeutung in Gesamtzusage) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 109
- 4/2022 Anmerkung zu LAG München, Urteil vom 28.10.2021, 3 Sa 362/21 (Kündigungsübermittlung per WhatsApp – Schriftformerfordernis) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 105
- 2/2022 Anmerkung zu ArbG Berlin, Urteil vom 28.9.2021, 36 Ca 15296/20 (Elektronisch geschlossene Befristungsabrede: Wahrung der Schriftform?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 44
- 1/2022 Anmerkung zu ArbG Bonn, Beschluss vom 15.11.2021, 5 BVGa 8/21 (COVID-19: Durchführung einer Betriebsräteversammlung nur unter 2G-Bedingungen?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 14
- 12/2021 Anmerkung zu ArbG München, Urteil vom 19.7.2021, 33 Ca 13634/20 (Urlaubskürzung bei Kurzarbeit „Null“ – Anforderungen an eine vorformulierte Vertragsklausel zur Einführung von Kurzarbeit) in

- 11/2021 Anmerkung zu LAG München, Beschluss vom 10.8.2021, 3 TaBV 31/21 (Einigungsstelle zur Einführung einer Arbeitszeiterfassung nicht offensichtlich unzuständig) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 337
- 11/2021 Anmerkung zu LAG Baden-Württemberg, Urteil vom 3.5.2021, 9 Sa 1/21 (Reduzierung des Urlaubsanspruchs durch „Kurzarbeit Null“) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 330
- 10/2021 Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 9. September 2021, C-107/19 (Wann sind Ruhepausen Arbeitszeit?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 296
- 7/2021 Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 29. September 2020, 9 AZR 266/20 (A) (EuGH-Vorlage zur Verjährung von Urlaub) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 199
- 6/2021 Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 9. März 2021, C-344/19 (Wann ist Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft Arbeitszeit?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 162
- 12/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 17. Juni 2020, 10 AZR 210/19 (A) (EuGH-Vorlage zur Berücksichtigung von Urlaubszeiten bei Mehrarbeitszuschlägen) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 363
- 3/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 24. September 2019, 9 AZR 273/18 (Ausschlussfrist in Altvertrag bzgl. „aller beiderseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis“ – Einschränkende Auslegung) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 70
- 2/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 18. September 2019, 5 AZR 240/18 (Annahmeverzug – Wahrung einer Ausschlussfrist durch Beschäftigungsklage) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 38
- 1/2020 Anmerkung zu ArbG Hamburg, Urteil vom 4. November 2019, 4 Ga 3/19 (Brückenteilzeit im Blockmodell mit verstetigt reduziertem Entgelt) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 8

Verschiedene arbeitsrechtliche Beiträge für das Expertenforum Arbeitsrecht (EFAR) – Auflistung siehe unter <https://efarbeitsrecht.net/author/artur-kuehnel/>

Diverse Blogbeiträge in „Arbeitsrecht FreshUp“ - Der Blog der Kanzlei VAHLE KÜHNEL BECKER Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB – Auflistung siehe unter <https://www.vahlekuehnelbecker.de/blog>