

Dr. Artur Kühnel

VAHLE KÜHNEL BECKER
Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB
Jungfernstieg 40, 20354 Hamburg
Tel.: + 49 (40) 34 80 99 0
Fax: + 49 (40) 34 80 99 22
Mail: kuehnel@vahlekuehnelbecker.de
Web: www.vahlekuehnelbecker.de/kuehnel



Tätigkeitsfeld

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht:

Deutschlandweite Beratung und Vertretung in sämtlichen arbeitsrechtlichen Fragen. Herr Dr. Kühnel berät und vertritt sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich insbesondere in folgenden Fragen:

- arbeitsrechtliche Begleitung von Trennungs-/Veränderungsprozessen
- Kündigungen und sonstige Beendigung von Arbeitsverhältnissen, insbesondere verhaltensbedingte Kündigungen
- Gestaltung und Verhandlung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen
- arbeitsrechtliche Begleitung von Umstrukturierungen
- Gestaltung und Verhandlung von Betriebsänderungen inkl. Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen und Massenentlassungen
- Wettbewerbsverbote inkl. Prozessführung bei Wettbewerbsverstößen
- Fragen des Arbeitszeitrechts inkl. Neu-/Umgestaltung von Arbeitszeitmodellen
- Vertragsgestaltung (inkl. Betriebsvereinbarungen)
- Vergütungsfragen inkl. Bonuszahlungen u.ä.
- Beschäftigtendatenschutz sowie betriebliche Datenschutzaufträge
- Arbeitsgerichtsprozesse
- Einigungsstellenverhandlungen
- Arbeit(srecht) 4.0
- tarifrechtliche Prüfungen
- betriebsverfassungsrechtliche Angelegenheiten
- Gestaltung von Anstellungsverträgen mit Organmitgliedern (insbes. GmbH-Geschäftsführer) deren und Beendigung

Dozent und Autor:

zu diversen arbeitsrechtlichen Themen (siehe dazu weiter unten unter „Dozententätigkeit, Seminare und Vorträge“ sowie unter „Publikationen“)

Vita

3.2019	Ausbildung zum Datenschutzbeauftragten DSB-TÜV bei der TÜV SÜD Akademie GmbH
seit 9.2008	Fachanwalt für Arbeitsrecht
seit 4.2005	Gründungspartner der Kanzlei VAHLE KÜHNEL BECKER Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB
10.2004	Zulassung als Rechtsanwalt bei der Hanseatischen Rechtsanwaltskammer Hamburg
2004 - 2008	Promotion im Tarifvertragsrecht bei Prof. Dr. Hartmut Oetker (siehe dazu weiter unten unter „Publikationen“)
6.2004 – 3.2005	Knowledge Management Assistant bei den Rechtsanwälten Freshfields Bruchhaus Deringer in der Praxisgruppe Arbeitsrecht, Pensionen, Vergütungssysteme, Hamburg
2002 – 2004	Rechtsreferendariat in Schleswig-Holstein (Stationen in Schleswig-Holstein, Hamburg, Berlin und Warschau/Polen) – 2. Juristisches Staatsexamen mit Prädikat (10,5 Punkte)
2002 – 2003	frühzeitige Absolvierung des Fachanwaltslehrgangs Arbeitsrecht
7.2001 – 3.2004	Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der arbeitsrechtlichen Kanzlei für Arbeitsrecht Ruge Krömer in Hamburg
5.1998 – 9.2001	Studentische Hilfskraft bei den Rechtsanwälten Strate Ventzke in Hamburg
11.1997 – 3.1998	Studentische Hilfskraft bei den Rechtsanwälten Haarmann Hemmelrath in Hamburg
10.1996 – 11.2001	Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Hamburg – 1. Juristisches Staatsexamen mit Prädikat (10,14 Punkte)

Mitgliedschaften

seit 2020	ehrenamtlich im Vorstand des Vereins für Behindertenhilfe e.V. in Hamburg
seit 2009	Deutsch-Polnische Juristen-Vereinigung
seit 2008	Deutscher Arbeitsgerichtsverband

seit 2005	Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltverein
seit 2004	Hamburgischer Anwaltverein/Deutscher Anwaltverein

Sprachkenntnisse

Polnisch (fließend) und Englisch (gut/konversationssicher)

Dozententätigkeit, Seminare und Vorträge

Dozententätigkeit:

seit 11.2017	Dozent für Arbeitsrecht im Rahmen des IHK-Zertifikatslehrgangs „ <i>Gepüfite Technische Betriebswirte</i> “ bei der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH
2.2012 – 11.2018	Dozent für verschiedene gewerbliche Seminaranbieter u.a. zu den Themen: <i>Grundlagen Arbeitsrecht, Grundlagen Betriebsverfassungsrecht, Vertiefung Betriebsverfassungsrecht, Arbeitszeitgestaltung, Aktuelle Rechtsprechung</i>
9.2009 – 11.2016	Dozent des selbst mitkonzeptionierten IHK-Zertifikatslehrgangs „ <i>Arbeitsrecht im Unternehmen</i> “ der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH (halbjährlich)
3.2009 – 3.2012	Dozent an der staatlich anerkannten privaten Hochschule HSBA HAMBURG SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION für das Fach Arbeitsrecht
10.2006 – 3.2007	Dozent für das Zentrum für Aus- und Fortbildung des Personalamtes der Freien und Hansestadt Hamburg, „ <i>Einführung in das neue Tarifrecht (TV-L)</i> “, 14 halb- bzw. ganztägige Seminare

Weitere Seminare und Vorträge:

2021	Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Pflicht zur Arbeitszeiterfassung - wird sie kommen oder ist sie schon da?</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg
2020 und 2019	Arbeitsrechtliche Vorträge „ <i>Der EuGH und die Zeiterfassung</i> “ sowie „ <i>Die neue Brückenteilzeit – eine Brücke wohin?</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg
2019	Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Brückenteilzeit & Co. – Gestaltungsmöglichkeiten für Unternehmen</i> “ für die KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung in Hamburg
2016	Arbeitsrechtlicher Vortrag „ <i>Arbeit(srecht) 4.0</i> “ im Rahmen einer Fachtagung eines gewerblichen Seminaranbieters in Hamburg

- 2016 Arbeitsrechtlicher Vortrag „*Compliance: Grundlagen und Auswirkungen im Arbeitsrecht*“ im Rahmen einer Mandantenveranstaltung
- 2015 Arbeitsrechtlicher Vortrag „*Regelaltersgrenze erreicht: Chancen und Risiken einer Anschlussbefristung*“ im Rahmen einer Mandantenveranstaltung
- 2012 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Elternzeit – eine arbeitsrechtliche Einführung für Arbeitgeber*“ bei einem Unternehmen in Hamburg
- 2012 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Betriebsänderung*“ in Frankfurt (Oder) im Betrieb eines Solar-Unternehmens
- 2012 Arbeitsrechtlicher Vortrag zum Thema „*Arbeitsrecht und Pflegepraxis: Familienpflegezeit & Co vs. eigene betriebliche Lösungen*“ in Hamburg für die KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung
- 2012 Arbeitsrechtlicher Vortrag zum Thema „*E-Mail und Internet im Arbeitsrecht*“ beim Lounge-Abend der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH
- 2011 Arbeitsrechtliches Inhouse-Seminar „*Allgemeinverbindliche Tarifverträge für das Bäckerhandwerk: Zwingende Arbeitsbedingungen für alle Betriebe*“ in Rellingen für eine Innung aus dem Lebensmittelbereich
- 2011 Arbeitsrechtliche Seminare „*Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz*“ sowie Seminar „*Elternzeit – eine arbeitsrechtliche Einführung für Arbeitgeber*“ bei der HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH
- 2009 Arbeitsrechtliches Seminar „*Abfindungen bei Kündigungen – Vermeidungs- und Verhandlungsstrategien für Arbeitgeber*“ bei der IHK Stade
- 2009 Arbeitsrechtliches Seminar „*Hamburger Industrie: Erfolgreich in der Krise (1) – Arbeitsrechtliche Handlungsoptionen*“ in Hamburg (Veranstalter: Handelskammer Hamburg und Industrieverband Hamburg; einer von zwei Vortragenden)
- 2006/2007 Arbeitsrechtliche Inhouse-Seminare „*Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*“ im Generalkonsulat der Republik Polen in Hamburg (auf Polnisch), in Düsseldorf für einen Mandanten mit Sitz in Flensburg (Küchenleitertagung) sowie in Rellingen für eine Innung aus dem Lebensmittelbereich

Publikationen

Interviews:

- 5.2019 Interview in **ZEIT Online** am 14. Mai 2019 „Jetzt wird klar, wie viel die Leute arbeiten“ (zu EuGH, Urteil vom 14. Mai 2019, C-55/18; Link: <https://www.zeit.de/wirtschaft/2019-05/arbeitsrecht-artur-kuehnel-anwalt-eugh-arbeitszeiterfassung-urteil>)
- 5.2019 Radiointerview bei MDR Aktuell am 15. Mai 2019 „Arbeitszeit-Urteil stärkt Rechte von Arbeitnehmern“
<https://www.mdr.de/mediathek/infothek/audio-1054452.html>(zu

Bücher, Handbücher, Online-Werke:

- 2019 Autor des Kapitels „Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen innovativer Arbeitswelten“ im Buch *Klaffke* (Hrsg.), Gestaltung agiler Arbeitswelten – Innovative Bürokonzepte für das Arbeiten in digitalen Zeiten (SpringerGabler Verlag, 2019)
- seit 2013 Mitautor im Personallexikon des beck-personal-portal unter www.beck-personal-portal.de von *Minn/Stück/Braun* (Hrsg.), Verlag C.H. Beck, zu den Stichworten inkl. Unterstichworten „Pflichtverletzung“, „Vertragsverletzung“, „Fälligkeit“, „Vorschuss“, „Provision/Tantieme“, „Arbeitsvertrag“, „Änderungsvorbehalt“, „Anrechnungsvorbehalt“, „Teilkündigung“, „Beweislastklausel“ sowie „Zugangsfiktion“
- 9.2009 Autor des Kapitels „Arbeitsrechtliche Handlungsoptionen in Krisenzeiten“ im Buch *Klaffke* (Hrsg.), Strategisches Management von Personalrisiken (Gabler Verlag, 2009)
- 6.2008 Autor des Buches „Zeitliche Grenzen der gemäß § 3 Abs. 3 TVG fortbestehenden Tarifgebundenheit beim Verbandsaustritt des Arbeitgebers“ (Diss., Peter Lang Verlag, 2008; zitiert u.a. in BAG, Urteil vom 1.7.2009, 4 AZR 261/08, sowie BGH, Urteil vom 29.7.2014, II ZR 243/13)
- seit 12.2005 Mitautor im *Pauly/Osnabrügge* (Hrsg.), Handbuch Kündigungsrecht (Deutscher Anwaltverlag, 5. Aufl. 2017) zu den sozialversicherungsrechtlichen Themen „Arbeitslosengeld I“ sowie „Sperrzeitatbestände und Ruhen“

Aufsätze in Fachzeitschriften:

- 5.2015 Mitautor des Aufsatzes „Entgeltansprüche von Betriebsratsmitgliedern bei streitiger Erforderlichkeit der Betriebsratsstätigkeit“ in *Der Arbeitsrechtsberater* (ArbRB) 2015, 151 (mit Ursel Kappelhoff)
- 6.2014 Mitautor des Aufsatzes „Der Schulungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG aus Betriebsrats Sicht“ in *Der Arbeitsrechtsberater* (ArbRB) 2014, 179 (mit Ursel Kappelhoff)

Diverse Urteilsbesprechungen in Fachzeitschriften seit 2008: nachfolgend nur diejenigen seit 2020 aufgeführt – Auflistung im Übrigen siehe unter www.vahlekuehnelbecker.de/kuehnel

- 7/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 24.02.2022, 6 AZR 333/21 (Reichweite des Gebots fairen Verhandeln beim Aufhebungsvertrag – Pflicht zur sofortigen Annahme) in *Der Arbeitsrechtsberater* (ArbRB) 2022, 196
- 7/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 01.06.2022, 5 AZR 28/22 (Zulässigkeit der Anordnung von Corona-Tests – Annahmeverzug) in *Der Arbeitsrechtsberater* (ArbRB) 2022, 195

- 6/2022 Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 20.10.2021, 7 ABR 36/20 (Anfechtung einer Betriebsratswahl – Fehler im Zusammenhang mit Vorschlagslisten) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 171
- 6/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 30.11.2021, 9 AZR 143/21 (Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen – Mitwirkungsobliegenheiten) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 164
- 5/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 16.12.2021, 2 AZR 356/21 (Üble Nachrede als Kündigungs- und Auflösungsgrund – Beweislast) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 134
- 4/2022 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 9.11.2021, 1 AZR 206/20 (Jahresprämie – Regelungskompetenz des örtlichen Betriebsrats – Umdeutung in Gesamtzusage) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 109
- 4/2022 Anmerkung zu LAG München, Urteil vom 28.10.2021, 3 Sa 362/21 (Kündigungsübermittlung per WhatsApp – Schriftformerfordernis) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 105
- 2/2022 Anmerkung zu ArbG Berlin, Urteil vom 28.9.2021, 36 Ca 15296/20 (Elektronisch geschlossene Befristungsabrede: Wahrung der Schriftform?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 44
- 1/2022 Anmerkung zu ArbG Bonn, Beschluss vom 15.11.2021, 5 BVGa 8/21 (COVID-19: Durchführung einer Betriebsräteversammlung nur unter 2G-Bedingungen?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2022, 14
- 12/2021 Anmerkung zu ArbG München, Urteil vom 19.7.2021, 33 Ca 13634/20 (Urlaubskürzung bei Kurzarbeit „Null“ – Anforderungen an eine vorformulierte Vertragsklausel zur Einführung von Kurzarbeit) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 368
- 11/2021 Anmerkung zu LAG München, Beschluss vom 10.8.2021, 3 TaBV 31/21 (Einigungsstelle zur Einführung einer Arbeitszeiterfassung nicht offensichtlich unzuständig) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 337
- 11/2021 Anmerkung zu LAG Baden-Württemberg, Urteil vom 3.5.2021, 9 Sa 1/21 (Reduzierung des Urlaubsanspruchs durch „Kurzarbeit Null“) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 330
- 10/2021 Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 9. September 2021, C-107/19 (Wann sind Ruhepausen Arbeitszeit?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 296
- 7/2021 Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 29. September 2020, 9 AZR 266/20 (A) (EuGH-Vorlage zur Verjährung von Urlaub) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 199
- 6/2021 Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 9. März 2021, C-344/19 (Wann ist Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft Arbeitszeit?) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2021, 162
- 12/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 17. Juni 2020, 10 AZR 210/19 (A) (EuGH-Vorlage zur Berücksichtigung von Urlaubszeiten bei Mehrar-

beitszuschlägen) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 363

- 3/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 24. September 2019, 9 AZR 273/18 (Ausschlussfrist in Altvertrag bzgl. „aller beiderseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis“ – Einschränkende Auslegung) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 70
- 2/2020 Anmerkung zu BAG, Urteil vom 18. September 2019, 5 AZR 240/18 (Annahmeverzug – Wahrung einer Ausschlussfrist durch Beschäftigungsklage) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 38
- 1/2020 Anmerkung zu ArbG Hamburg, Urteil vom 4. November 2019, 4 Ga 3/19 (Brückenteilzeit im Blockmodell mit verstetigt reduziertem Entgelt) in Der Arbeitsrechtsberater (ArbRB) 2020, 8

Verschiedene arbeitsrechtliche Beiträge für das Expertenforum Arbeitsrecht (EFAR) – Auflistung siehe unter <https://efarbeitsrecht.net/author/artur-kuehnel/>

Diverse Blogbeiträge in „Arbeitsrecht FreshUp“ - Der Blog der Kanzlei VAHLE KÜHNEL BECKER Fachanwälte für Arbeitsrecht PartG mbB – Auflistung siehe unter <https://www.vahlekuehnelbecker.de/blog>

Stand: Juli 2022